

Bæredygtighed som motor for Udvikling og Fremgang



Forventningerne til virksomhedernes arbejde med bæredygtighed vokser hurtigt.

For at opretholde konkurrenceevnen, er det afgørende at integrere bæredygtighed i virksomhedens ledelse og strategi.

I fremtiden vil forståelsen af virksomhedens rolle i samfundet og miljøet, samt evnen til at omsætte denne viden, være en af ledelsens kerneopgaver, uanset virksomhedens størrelse.

Du erkender sikkert allerede vigtigheden af at omstille til en mere grøn og ansvarlig forretningsmodel, men står over for udfordringer med hensyn til hvordan.

Viljen er der, men du mangler viden. Samtidig udgør usikkerhed omkring afkastet en væsentlig barriere for arbejdet med bæredygtighed, både strategisk og operationelt.

Vidensforum for Bæredygtig Forretningsudvikling (VBF)

Ny viden bliver tilvejebragt.

Vidensforum for Bæredygtig Forretningsudvikling er et netværk for ledere, og vil omfatte 15-20 deltagere pr. gruppe, og er især relevant for dig der har ansvar for den strategiske forankring af bæredygtighed i din virksomhed.

Du er en del af direktionen eller det øverste ledelsesteam, men behøver ikke nødvendigvis at have omfattende forhåndsviden om bæredygtighedsdagsordenen. Gruppens formål er at fremskynde både læring og implementering af ny viden i praksis.

Vidensforum for Bæredygtig Forretningsudvikling (VBF)



I ***Vidensforum for Bæredygtig Forretningsudvikling (VBF)*** fokuserer vi på netop din virksomhed og dine udfordringer.

Vi arbejder med bæredygtighed som en integreret del af virksomhedens grundlag og sætter fokus på de muligheder og implikationer, du som leder skal være klar over.

Du vil blive introduceret til konkrete metoder og værktøjer, som kan hjælpe dig med at omsætte visioner til konkrete handlinger.



GAMMELGAARD CONSULTING

Dit Eksklusive, Personlige Vidensdelingsnetværk.

Dit netværk skræddersys specielt til dig!

Vi udvælger omhyggeligt hvert medlem for at skabe en unik dynamik og et særligt DNA i din gruppe.

Dit netværk bliver nøje sammensat, så du møder ligesindede fra forskellige virksomheder.

Introduktionen sker gennem interviews med fokus på virksomhedens forretningsmæssige og ledelsesmæssige mål, samt dine planer, erfaringer og resultater.

Struktur:

Medlemmerne i gruppen er selv ansvarlige for at forme den overordnede strategiske forankring af bæredygtighed i egne virksomheder, men facilitator hjælper jer på vej i den rigtige retning.

Deltagerne udvælges med fokus på at skabe en høj grad af mangfoldighed, repræsenterende forskellige brancher, virksomhedstyper og ejerformer.

Dette sikrer ikke kun en høj kvalitet i videndelingen, men også at potentielle konkurrence- eller interessekonflikter undgås.

Tre-trins model til bæredygtig forretningsudvikling



Det første trin mod bæredygtig virksomhedsledelse er at forstå rammerne.

Dette inkluderer blandt andet:

- Lovgivning- og krav.
- Klimaregnskab.
- Rapportering.
- Certificerings- og mærkningsordninger indenfor miljø og social ansvarlighed
- Generelle trends, strømninger og forventninger indenfor ESG-rapportering og bæredygtighedsområdet.
- Relevante værktøjer. (En introduktion til it-løsning)

Andet trin fokuserer specifikt på din forretning.

Her kikker vi på:

- Kortlægning, due diligence og baseline/udgangspunkt
- Risikovurdering af interne og eksterne aktiviteter
- Handlingsplaner, målsætning og kommunikation
- IT, dataindsamling og dokumentation
- Ansvarlig supply chain management, med fokus på værdikæder og Scope 3

Tredje trin fokuserer på udførelsen af din plan.

- Strategi fremadrettet.

Via adgang til ny forskning, ekspertviden og praktisk sparring med andre erhvervsledere, som står over for lignende udfordringer, får du konkrete løsninger på dine udfordringer og dilemmaer, samt nye muligheder for formulering af jeres nye bæredygtighedsstrategi.



ESG er IKKE kun nøgletal!

Da alle led i værdikæden, berøres af de stigende markedskrav, såvel som kravene fra lovgivers side. Er det vigtigt at arbejde med ESG, ud fra et 360 graders perspektiv,

Vi tager derfor udgangspunkt i nedenstående 360 graders ESG-matrix for at synliggøre nogle af fokusområderne og de fælles snitflader for afdelings- og funktionsledere. Det er afgørende i forhold til at arbejdet med ESG bliver værdiskabende og ikke blot en administrativ byrde.

360 graders ESG Matrix.		
<p>Bestyrelsen: Overordnede strategisk ledelse, udstikke retningslinjer for drift, investeringer og risikostyring</p>		
<p>Direktionen og/eller ledergruppen Daglig drift og ledelse, tovholder på interne projekter og indfri interne målsætninger</p>		
<p>Økonomi og IT:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Regnskab, budget og rapportering. • Allokering af ressourcer. • Indsamling, verifikation og lagring af data. 	<p>Salg:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Træning og information til kunder, agenter mv. omkring salg af "gode" produkter el. ydelser. • Green USP's: Hvori ligger forbedringerne, og hvordan skaber de værdi for kunden? 	<p>Marketing, PR:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Undgå greenwashing i intern og ekstern kommunikation. • Opkvalificering jv. markedsføringsloven. • Forklaring af initiativer og aktiviteter til interne og eksterne stakeholders

Logistik og lager:	Indkøb, produktion og produktudvikling:	HR:
<ul style="list-style-type: none">• Valg af ansvarlige transport til og fra virksomheden.• Optimering af pakke- og forsendelsesmetoder• Emballage og affald (udvidet producentansvar) <p><small>Copyright: Gammelgaard Consulting</small></p>	<ul style="list-style-type: none">• Udvikling af mere bæredygtige og innovative produkter, som kan repareres og vedligeholdes, med en lang levetid til følge.• Materialevalg og sammensætning• Energoptimering i produktionen og værdikæderne.• Certificeringer, ledelsessystemer og mærkninger.• Ordrede forhold omkring miljø og sociale ansvarlighed i værdikæden	<ul style="list-style-type: none">• Fastholdelse og rekruttering af medarbejder.• Sikre et godt- og sikkert arbejdsmiljø• Diversitet, inklusion og ligestilling m.fl.• Whistleblower ordning



GAMMELGAARD CONSULTING

8 Møder om året

VBF mødes 8 gange om året.

5 af disse møder er fysiske dagsmøder, afholdt hos medlemmer af gruppen på skift.

Derudover inkluderer programmet 3 opfølgingsmøder.

Vidensdeling:

Mellem møderne udveksler vi idéer og erfaringer i en fortrolig, virtuel medlemsgruppe.

En erfaren mødeleder faciliterer alle møder og sikrer, at gruppen udvikler de rette relationer og opbygger gensidig tillid, så det fortrolige miljø kan trives.

Vil du vide mere?

Kontakt os direkte for yderligere information om VBF:

<https://gammelgaard-consulting.dk/kontakt/>



GAMMELGAARD CONSULTING

Gammelgaard Consulting
Dæmningen 95
DK-5500 Middelfart
www.gammelgaard-consulting.dk